



Billede-
eksempel

Svendborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021

Borgere i job – vi skaber det gode match mellem borgere og virksomheder



**Svendborg
Kommune**

Forord



Pia Dam
Formand for
Beskæftigelses- og
Integrationsudvalget

Beskæftigelsesindsatsen står overfor en ny udfordring i 2021. Efter flere år med stigende beskæftigelse og fald i ledigheden, har coronaens indtog ændret ikke blot det lokale, det nationale men også det globale arbejdsmarked. Der er derfor brug for en fokuseret beskæftigelsesindsats til gavn for kommunens virksomheder og borgere. Svendborg Kommune skal være med til at sikre, at krisen ikke bliver langvarig, og at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for. For de borgere, der har været i gang på arbejdsmarkedet, kan der være behov for opkvalificering. Behovet for opkvalificering skal have afsæt i virksomhedernes behov. Det har vi fokus på i vores indsats, i vores samarbejde med a-kasserne, virksomhederne og i samarbejde med de øvrige fynske kommuner.

Vi skal sikre de bedste muligheder for unge. For nogen unge går vejen til beskæftigelse gennem uddannelse, mens andre skal ud og prøve arbejdslivet først. Vi skal hjælpe de unge med udgangspunkt i den enkeltes behov og situation. Nogen unge skal arbejde med deres motivation og mødestabilitet. Andre unge skal ud og snuse til virkeligheden. Det kræver et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og med de lokale virksomheder.

Det er samtidig vigtigt, at vi understøtter det mangfoldige arbejdsmarked, at der skabes et arbejdsmarked, der kan rumme også de borgere, der har brug for vores støtte på vejen til job og uddannelse. Der er borgere, der står et stykke udenfor arbejdsmarkedet. Vi skal sammen med de lokale virksomheder og institutioner arbejde med social ansvarlighed, så vi også finder en plads til disse borgere. Vi vil meget gerne hjælpe de lokale virksomheder med at få løst alle de mindre opgaver, der ofte lander mellem to stole. Samtidig giver det Svendborg-borgere, der p.g.a. sygdom eller ulykke ikke kan arbejde på fuld tid, en tiltrængt mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet.

Beskæftigelsesindsatsen kan lykkes – hvis vi arbejder sammen

Ministermål 2021

Ministermålene harmonerer med den indsats Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har arbejdet med og prioriteret i gennem de seneste år. Det gode møde med borgeren, en beskæftigelsesrettet integrationsindsats, det rummelige arbejdsmarked samt et stærkt virksomhedssamarbejde er kerneelementer i den indsats udvalget lægger vægt på.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- Vi inddrager borgeren i sagsbehandlingen og i tilrettelæggelsen af indsatsen
- Borgeren skal opleve en sammenhængende helhedsorienteret indsats
- Vi vejleder borgeren ud fra den enkeltes forudsætninger og medvirker dermed til at borgeren kender og forstår sine rettigheder og pligter

Flere ledige skal opkvalificeres

- Borgerne skal have de kompetencer, der er behov for
- Vi vil arbejde målrettet med opkvalificering til vækstbrancher
- Vi vil samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb
- Ledige seniorers kompetencer skal i spil gennem realkompetencevurdering og målrettet opkvalificering

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Vi vil have fokus på borgere i de aktive boligområder
- Vi vil have et særligt fokus på kvinder
- Vi vil have fokus på det rette match mellem borgerens kompetencer og aktuelle jobåbninger

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

- Vi vil have fokus på borgerens ressourcer og arbejde for at skabe det rette match mellem borger og kommende arbejdsgiver
- Vi vil have en fokuseret anvendelse af de handicapkompenserende ordninger
- Vi vil arbejde målrettet med information og kompetenceudvikling
- Vi vil samarbejde med virksomhederne om social ansvarlighed.
- Vi vil optimere den nuværende indsats ved at gennemse indsatsen på tværs af Social, Sundhed, Beskæftigelse og uddannelsesområdet

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Vi skaber det rigtige match mellem borger og virksomhed
- Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov
- Vi vil være en virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner

Grundlaget for beskæftigelsesindsatsen i Svendborg

Beskæftigelsesindsatsen i Svendborg fastlægges i den årlige beskæftigelsesplan

Rammerne for jobcentrets indsats skabes på den ene side af:

- Beskæftigelseslovgivningen
- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål,
- Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet
- Borgernes retskrav på en indsats

og på den anden side:

- Den lokale økonomiske ramme fastlagt ved budgetvedtagelsen
- Lokalpolitisk vedtagne strategier



I Svendborg Kommune hviler beskæftigelsesindsatsen på 7 bærende principper.

Principperne danner grundlaget for det daglige møde med borgere og virksomheder. En indsats som skal være differentieret, målrettet og ikke mindst værdig.

Værdig sagsbehandling – Intern læring og proaktiv opfølgning

Dem der kan selv – skal selv

Professionalisme og specialisering – hjælp til dem der ikke kan selv

Fokus på mobilitet – faglig og geografisk

Virkeligheden virker – den virksomhedsrettede indsats skal være omdrejningspunktet

Stærkt tværgående samarbejde – internt og eksternt

Forpligtende og aktive fællesskaber – opgaven løses sammen med borgeren



Fokusområde: Jobparate Borgere

Svendborg Kommune har oplevet en stor stigning i antallet af jobparate ledige og der er derfor arbejdet på at optimere indsatsen.

Målet er:

- Antallet af jobparate ledige skal falde
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft
- Målrettet opkvalificering af de ledige

Hvordan arbejder vi:

- [Formidling af konkrete job – sikre det rigtige match](#)
- Uddannelse og opkvalificering skal være målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, [hvilket sikres gennem dialog og samarbejde med virksomhederne, så vi sikrer at virksomhederne har den arbejdskraft de har behov for.](#)
- Virksomhedsrettet indsats fra start til slut
- [Brug af realkompetencevurdering](#)
- Tidlige og hyppige samtaler
- Aktiv udfordring af de lediges jobsøgning og rådgivning og opfølgning på faglig og geografisk ledighed
- Differentiering af samtaler og indsatser til ledige i risiko for langtidsledighed, [herunder fokus på seniorer](#)

Vi måler bl.a. på:

- Antallet af jobparate ledige
- Andel i virksomhedsrettet indsats
- Brug af opkvalificering

Fokusområde: Integration

Svendborg Kommune ønsker at fremme integrationen for såvel de nyankomne flygtninge og familiesammenførte, men også for dem der har været her i flere år.

Målet er:

- Antallet flygtninge og familiesammenførte der modtager midlertidig offentlig forsørgelse skal falde

Hvordan arbejder vi:

- Fokus på samtaler og en aktiv indsats
- Fokus på virksomhedsrettet indsats – herunder brug af IGU
- Fokus på brancher med gode jobmuligheder
- Vi samarbejder med Dansk Flygtningehjælp om at vejlede de borgere, der selv ønsker at vende tilbage til deres hjemland

Vi måler bl.a. på:

- Antallet af modtagere af selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse
- Andel i virksomhedsrettet indsats

Fokusområde: Unge

I Svendborg Kommune arbejdes der for at sikre en sammenhængende ungeindsats, hvor der er særligt fokus på unge i sårbare situationer, der har brug for hjælp og støtte.

Målet er:

- Unge i Svendborg Kommune skal være i job eller uddannelse
- Unge skal opleve en tværfaglig og målrettet indsats der er koordineret på tværs af de forebyggende og sociale indsatser

Hvordan arbejder vi:

- [Unge får tilbud konkrete job og får sparring på deres CV og ansøgninger](#)
- Tidlig indsats og screening af de unge for at sikre en målrettet indsats – screening skal understøtte at den unge tilbydes de rigtige indsatser
- [Opmærksomhed på kompetencer fra eventuelle fritidsjob](#)
- Fokus på mødestabilitet
- Uddannelsespålægget som omdrejningspunkt
- Styrket brug af snusepraktikker for at styrke uddannelse/jobønsker
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner om f.eks. Praktikpladser til unge, Brobygning mv.
- Samarbejde med FGU omkring afsøgningsforløb
- [Samarbejde med CSV omkring STU](#)

Vi måler bl.a. på:

- Antallet af unge på uddannelseshjælp
- Brugen af snusepraktikker

Fokusområde: Samarbejde

Beskæftigelsesindsatsen lykkes kun, hvis der er et tæt og professionelt samarbejde mellem jobcentret og virksomhederne. Vi skal sammen skabe de rigtige match, så virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for, og flest mulige borgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er derudover behov for samarbejde med en række samarbejdspartnere, såvel eksternt som internt og på tværs af kommunegrænserne med de øvrige fynske kommuner.

Eksterne samarbejdspartnere er derfor bl.a.:

- De lokale virksomheder
- Det nedsatte advisoryboard
- Professionelle netværk
- De lokale uddannelsesinstitutioner
- A-kasserne
- Lokale foreninger og institutioner
- Den boligsociale helhedsplan
- De øvrige fynske kommuner

Interne samarbejdsflader er bl.a.:

- Social og Sundhedsafdelingen
- Børn, Unge, Kultur og Fritids området
- Erhvervsområdet
- Borgerrådgiveren
- De kommunale arbejdsgivere

Der vil i 2021 bl.a. være fokus på:

- Professionelt samarbejde med virksomhederne
- Social ansvarlighed
- Styrkelse af seniorernes muligheder på arbejdsmarkedet
- Styrket kollega og borgerkontakt (pilotprojekt)
- Tværfaglighed og koordination



Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum – Strategi 2021

De 9 Fynske kommuner i RAR Fyn samarbejder på beskæftigelsesområdet på tværs af kommunegrænserne. Kommunerne er gået sammen om en fælles strategi for indsatsen i 2021. Der er 4 overordnede fokusområder

Fælles rekrutteringsindsats

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til jobcentrene med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

Fælles Opkvalificeringsindsats

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificeringsforløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgt.

Indsatsen for ledige akademikere

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

Koordineret virksomhedsindsats

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpethet et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.





FN's 17 mål for en global bæredygtig udvikling blev vedtaget af FN's generalforsamling den 25. september 2015. Målene gælder fra 2015 til 2030.

Svendborg Kommune arbejder med at skabe beskæftigelse og tilknytning til arbejdsmarkedet for alle kommunens borgere. Det er vigtigt, at ingen borgere står uden for arbejdsmarkedet, hvis de har mulighed for at bidrage til den økonomiske vækst.

Svendborg Kommune arbejder således målrettet med at skabe beskæftigelse til borgere med selvoplevet handicap samt at nedbringe antallet af unge, der ikke er i arbejde, og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det gør vi:

- Beskæftigelse og bæredygtig vækst
- Tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen så mænd og kvinder får lige mulighed for at opnå de kompetencer, der skal til for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Tilrettelægger en virksomhedsrettet indsats i forhold til rekruttering og opkvalificering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Flere borgere med et selvoplevet handicap opnår beskæftigelse.

Kilde: Svendborg Kommunes Bæredygtighedsstrategi

Billede-
eksempel



**Svendborg
Kommune**